



**BYGG
FRAMTIDEN
REDAN NU**

Jusek är förbundet för jurister, ekonomer, systemvetare, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Med cirka 84 000 medlemmar är vi ett av de största akademikerförbunden. Jusek är medlem i Saco och partipolitiskt obundet.

Jusek

Fotografi AB | T025 | 1506 | 1 000 ex | Typografiska Ateljén AB

Producerad med miljövänliga, mer om vårt arbete med hållbar utveckling på jusek.se/csr



KOMMUNER OCH LANDSTING BEHÖVER

Akademisk kompetens

**BEHOVET
AV
AKADEMIKER
ÖKAR**

Jusek

Behovet av akademiker ökar

KOMMUNER, LANDSTING OCH REGIONER STÅR INFÖR EN RAD UTMANINGAR

Kraven på god service ökar inom såväl utbildning, sjukvård, omsorg som kollektivtrafik.

Allt fler har också en lång utbildning vilket i sin tur ställer ökade krav på information, service och bemötande. Den tekniska utvecklingen, nya forskningsresultat samt nya lagar och förordningar ställer även krav på flexibilitet och förändringsbenägenhet.

För att klara av den nya tidens utmaningar behövs ytterligare akademisk kompetens inom samtliga kommunala verksamheter.

EN DEMOGRAFISK UTMANING

Sverige är inne i en av de största demografiska förändringarna i modern tid. De äldre blir allt fler och vi lever allt längre.

Det pågår en generationsväxling av arbetskraften samtidigt som de i arbetsför ålder är relativt få, särskilt de mellan 25 och 54 år. Det innebär att efterfrågan på arbetskraft och i synnerhet på akademiker kommer att öka.

HUR SKA DEN KOMMUNALA SEKTORN BEHÅLLA AKADEMIKER?

ATTRAKTIVA ARBETSPLATSER

Jusek vill ha en effektiv och väl fungerande kommunal verksamhet där arbetsgivaren kan rekrytera, utveckla och behålla arbetstagare med akademisk kompetens. För varje år anställer kommuner och landsting visserligen fler akademiker men om den pågående generationsväxlingen verkligen ska lyckas så behöver det anställas ännu fler.

Akademikerna blir allt fler och det finns också ett något ökat intresse bland Juseks medlemmar att arbeta inom offentlig sektor. Genom att erbjuda unga akademiker en attraktiv arbetsplats finns därför en god möjlighet för Sveriges kommuner och landsting att rekrytera akademiker.

STUDENTMEDARBETARAVTAL FÖR ALLAS BÄSTA

Sedan ett par år tillbaka finns möjligheten att erbjuda studenter att starta sin yrkeskarriär redan under studietiden genom ett så kallat studentmedarbetaravtal. Ett koncept som gynnar även arbetsgivaren som kan få extra arbetskraft där det verkligen behövs och dessutom får chansen att tidigt knyta till sig framtidens medarbetare.

JUSEK VERKAR FÖR ETT ARBETSLIV MED EN MÅNGFALD AV BAKGRUNDER OCH ERFARENHETER



FLEXIBELT
OCH
HÅLLBART
ARBETSLIV

Det här vill Jusek inom kommuner och landsting

STRATEGISKT FÖRHÅLLNINGSSÄTT TILL KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Jusek verkar för en personalpolitik som synliggör och tar till vara medarbetares ansvar, kompetens, personliga egenskaper och intresse för egen yrkesmässig utveckling. Och som sammanför dessa med verksamhetens uppdrag och mål.

SÄTT LÖNEN NÄRA INDIVIDEN

Jusek verkar för att lönen ska vara individuell och differentierad och sättas i dialog med närmaste chef. Individens bidrag till verksamhetens mål och resultat ska kopplas till hans eller hennes lön och löneutveckling.

KOLLEKTIVAVTAL MED INDIVIDEN I CENTRUM

Jusek menar att medlemmarna, inom ramen för kollektivavtalade villkor och utifrån verksamhetens behov, i högre grad än i dag, ska kunna påverka sin arbetssituation och sina villkor utifrån personliga önskemål och prioriteringar. Det kan till exempel handla om antalet semesterdagar, pensionsavsättning och arbetstid.

MÅNGFALD GER FLER PERSPEKTIV

Jusek verkar för ett arbetsliv med en mångfald av bakgrunder och erfarenheter. För att underlätta för invandrade akademiker vill Jusek satsa på:

- Yrkesinriktad och intensivutbildning i svenska.
- Tillgång till professionella nätverk.
- Ett nationellt system för validering av akademiska kunskaper och snabbare bedömning av utländska examina.
- Kompletterande utbildningar på högskolenivå.

BYGG FRAMTIDEN REDAN NU

Jusek menar att studentmedarbetaravtalet innebär en möjlighet för arbetsgivare att tidigt fånga upp framtidens attraktiva akademiker.

FLEXIBELT OCH HÅLLBART ARBETSLIV

Jusek arbetar för ett aktivt medarbetarskap och hållbart arbetsliv i effektiva och ändamålsenliga organisationer och företag. Ett flexibelt arbetsliv innebär stora fördelar för både medarbetare och arbetsgivare — men de ökade kraven på tillgänglighet utanför ordinarie arbetstid innebär också en utmaning. Smarta arbetsgivare ger chefer och medarbetare stöd i gränssättningen genom att skapa riktlinjer för flexibiliteten.