

Juseks lönepolitik

PÅVERKA
DIN LÖN
OCH DINA
VILLKOR

Jusek



**DIN
ARBETS-
INSATS SKA
ÅTERSPEGLAS
I LÖNEN**

Juseks lönepolitik

Vi vet att du som akademiker är kunnig och engagerad och aktivt vill bidra till verksamhetens utveckling och resultat. Vi arbetar för att underlätta för dig att få det arbetsliv som du önskar. Målet med vår lönepolitik är att ge dig verktyg för att du ska kunna påverka din lön och dina villkor.

LÖNEN SOM STYRMEDEL

Genom konkurrenskraftiga löner — och goda villkor i övrigt — rekryterar, utvecklar, motiverar och behåller arbetsgivaren den kompetens som behövs. Arbetsgivaren motiverar dig genom att tydligt koppla din löneutveckling till ditt resultat och din prestation.

SYFTET MED VÅR LÖNEPOLITIK

Juseks lönepolitik syftar till att ge dig inflytande över ditt arbetsliv och utrymme att aktivt bidra till ett bättre resultat och utveckling av verksamheten. Om du tar på dig ett större ansvar eller fler arbets-

uppgifter, förbättrar din arbetsinsats eller gör något annat som utvecklar verksamheten ska det återspeglas i din lön. Genom att du själv förhandlar om din lön och övriga villkor kan din prestation bättre belysas. Jusek vill därför att lönen ska sättas nära dig.

Vår lönepolitik bidrar till att utveckla både dig och verksamheten. Vi tror på ett vinnande samspel mellan verksamhetens behov och att utveckla dig och din kompetens.

En löneutveckling som tar hänsyn till varje individs bidrag till verksamheten stimulerar med arbetarna att bidra ytterligare. Det vinner både du som medarbetare och företaget eller organisationen på.

Jusek tycker att

Lönebildningen ska stimulera verksamhetsutvecklingen och synliggöra din arbetsprestation. Lönebildningen måste därför integreras och samordnas med arbetsgivarens verksamhetsplanering.

DIN ARBETSINSATS SKA ÅTERSPEGLAS I LÖNEN

- Lönen ska sättas i dialog mellan chef och dig som medarbetare och vara baserad på ansvar, prestation och resultat.
- Lönen ska vara individuell och differentierad.

DU SKA KUNNA PÅVERKA DIN LÖNEUTVECKLING

- Din lönesättning ska kopplas till den löpande dialogen mellan dig och din chef och till utvecklingssamtalet.
- Genom lönesättning i dialog med din chef sätts ditt resultat och din prestation tydligt i fokus. Det är ni

två som bäst vet vad du har åstadkommit under året. Det är därför din närmaste chef måste vara den som sätter lönen.

DU SKA KUNNA PÅVERKA DINA ÖVRIGA VILLKOR

- Jusek arbetar för att utveckla kollektivavtal så att de ger dig större utrymme för egna överenskommelser där du kan skraddarsy dina villkor, till exempel avseende antalet semesterdagar, arbetstid och pensionsavsättning.

LÖNEN SKA SÄTTAS I DIALOG MELLAN CHEF OCH DIG SOM MEDARBETARE



EN UTVECKLAD ROLL FÖR DINA LOKALA FÖRETRÄDARE

Dina lokala företrädare arbetar med förberedelser inför och uppföljning efter löneförhandlingarna med fokus på behovet av förändrad lönestruktur och löneutveckling. De kvalitetssäkrar löneprocessen och stöttar dig inför lönerevisionen och din dialog med din chef.

EN UTVECKLAD ROLL FÖR DIG SOM MEDLEM

Jusek arbetar för att skapa goda förutsättningar för att du själv ska kunna föra en saklig dialog om din lön och övriga villkor.

SÅ ARBETAR JUSEK FÖR ATT NÅ VÅRA LÖNEPOLITISKA MÅL

Jusek samarbetar inom arbetsmarknadens olika sektorer med andra Sacoförbund i förhandlingsorganisationer. Läs mer om detta på vår webbsida JUSEK.SE

Jusek är fackförbundet för jurister, ekonomer, systemvetare, personalvetare, kommunikatörer och samhällsvetare. Med nära 86 000 medlemmar är vi ett av de största förbunden för akademiker. Jusek är medlem i Saco och partipolitiskt obundet.

NYBROGATAN 30 • BOX 5167, 102 44 STOCKHOLM • 08-665 29 00 • JUSEK@JUSEK.SE • JUSEK.SE

Jusek